

对供应商的期待

<p>1.</p> <p>遵守法规法令· 遵循社会规范</p>	<p>奥林巴斯不仅提供令顾客喜爱的产品,同时也遵守世界各国的法规法令以及社会规范(以禁止强制性劳动·禁止雇佣儿童劳动、禁止不合理的歧视、防止腐败、规范工资和劳动时间为首的法律·基准·条约),开展健全的企业活动,不参与违反法律和社会规范的活动。同时也希望各供应商就以下内容在其所开展事业活动的国家、区域遵守当地的法律和社会规范,并切实进行管理。</p>	
<p>1) 禁止强制性劳动</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 所有员工都必须是自愿接受雇佣,并且不可强迫员工进行劳动。 	
<p>2) 禁止不人道待遇</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 尊重员工的人权,禁止虐待及各种骚扰性行为为主的不人道待遇。 	
<p>3) 禁止雇佣童工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 不可雇佣未满最低就业年龄的儿童,同时不让儿童参与将对其成长造成损伤的工作。 <p>雇佣童工一般指雇佣 ILO (国际劳工组织) 之条约、劝诫中规定的最低就业年龄以下的人员,及疏于保护青少年劳动者的行为。</p>	
<p>4) 禁止歧视 / 差别对待</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 招聘、雇佣时不得有歧视性行为,需努力实现机会均等及公平、公正的待遇。 <p>歧视 / 差别对待指在本人的能力、适合性、成绩等合理因素之外,另外设置不合理的标准,对聘用、升职、报酬、培训等机会或待遇设置差别的行为。</p>	
<p>5) 规范工资</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 支付给员工的工资不得低于法定最低工资,另外,不得有不当的减薪行为。 	
<p>6) 劳动时间</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 必须严格管理员工的劳动时间、休息日、休假等,劳动时间不得超过法定劳动时间。 	
<p>7) 员工的团结权</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 必须尊重员工用以实现对劳动环境及工资水平等进行劳资协商之手段的团结权。 	
<p>8) 反社会势力的抵制</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 坚决抵制威胁社会秩序及安全的反社会势力与团体。 	
<p>2.</p> <p>安全卫生</p>	<p>确保劳动场所(包括机械设备、设施等在内)的安全、卫生;掌握劳动灾害 / 疾病实情;构建紧急预案体制;正确实施员工的健康管理。</p>	
<p>1) 劳动场所的安全、卫生</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 对劳动场所中存在的安全风险进行评估,并以恰当的设计、技术及管理手段确保安全。 • 掌握劳动场所中接触到的有害人体的生物、化学物质及噪音、恶臭等状况,并制定相应的应对措施。 	
<p>2) 机械装置的安全对策</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 制定相应的安全对策以防止本公司使用设备在操作中发生事故,损害健康等情况发生。 	
<p>3) 劳动灾害、疾病</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 掌握劳动灾害及劳动疾病,并制定相应的应对措施。 	
<p>4) 紧急预案</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 为了确保生命及人身安全,对可能出现的灾害及事故等准备紧急预案,并在劳动场所内宣传贯彻。 	
<p>5) 对重负荷工作的关注</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 对重负荷工作(除了重体力劳动外,还包括组装、数据输入等需要长时间反复作业或连续作业的工作等)加以规定,并对其进行正确管理以防止产生灾害或疾病。 	
<p>6) 设施的安全、卫生</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 正确管理提供给员工的生活设施(宿舍、食堂、厕所等)的安全卫生问题。 	

	7) 员工的健康管理	• 对所有员工实行体检、疾病预防、心理卫生等健康管理。
3. 推进公平公正的交易	奥林巴斯与供应商在相互理解的基础上，建立了信赖关系，对于供应商，敝司将广开门户。另外，敝司将根据制定的方针和流程进行公正的采购。同时也委托供应商遵循奥林巴斯所制定的方针和流程。	
	1) 禁止贪污、贿赂等行为	• 与政治、行政部门间保持健康且正常的关系，禁止贿赂及非法政治献金。
	2) 禁止滥用优势地位	• 禁止滥用优势地位而给公司的供应商造成损失。 滥用优势地位是指利用采购方或委托方的身份，单方面地决定或变更与供应商等之间的贸易条件，或提出不合理的要求等行为。
	3) 禁止提供及领取不正当利益	• 在与利害关系人的关系方面，不提供、不接受不正当利益。 提供及接受不正当利益是指向客户提供或从客户处接受超出法定范围的赠品、奖品或礼金等；以及提供或接受超过社会正常礼仪范围的贵重物品或招待等带有贿赂性质的行为。
	4) 禁止限制竞争的行为	• 禁止妨碍公正、透明、自由竞争的行为。 妨碍竞争的行为是指与同行业其他公司就产品、服务的价格、数量、销售地区等内容进行约定（卡特尔）；与其他竞标者就中标人及中标价格进行商议（围标）等行为。
	5) 提供正确的产品、服务信息	• 向消费者、顾客提供产品、服务相关的正确信息。
	6) 尊重知识产权	• 尊重他人的知识产权，禁止非法使用等侵权行为。
	7) 正确的出口管理	• 针对受法令等限制的技术及物品的出口问题，需建立起明确的管理体制并实施正确的出口手续。
	8) 信息公开	• 无论法令等是否规定了公开义务，也需以积极的姿态向利害关系人提供信息并公开信息。 应向利害关系人公开的信息有：事业活动的内容、财务状况、业绩、风险信息（例如：大规模灾害造成的损失、给环境及社会带来的恶劣影响、重大违法问题等）。
9) 非法行为的预防和提前发现	• 开展预防非法行为的活动，构建起提前发现非法行为的制度。	

<p>4 .</p> <p>确保品质、安全性、交期、恰当的价格以及确保稳定供给</p>	<p>供应商所提供的产品、零件、原材料对奥林巴斯的事业开展具有重大的影响。因此需要各供应商在遵守交期和以恰当的价格的基础上提供满足奥林巴斯规格、品质的产品、零件及原材料。</p>	
<p>1) 确保品质 and 安全性</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 构建并运用品质管理体系，遵守各国、各地区的安全标准，提供满足规格、品质的产品、零件及原材料，以便维持、提升商品的品质。 • 在公司自行设计产品时，产品必须满足各国法令等规定的安全标准。 • 品质管理体系是以推进品质保证活动为目的的综合性管理机制，其中包括了组织体制、计划性活动、责任分配、惯例、步骤、工艺、经营资源等内容。此处所说的品质保证活动即制定品质方针，实施符合该方针的措施，达成目的、重新评估、及维持等一系列动作，针对品质保证，在执行 PDCA 循环的同时不断改善。 	
<p>2) 确保指定交期和稳定供给</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 提高应变能力，通过与奥林巴斯之间紧密的信息交换，对交期进行正确的管理并构建灵活的供应体制。 • 制定及公开事业推进计划（BCP），即便是在灾害时期，也须以优先救人为前提，努力推进事业向前发展。 	
<p>3) 确保恰当的价格</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 以具有高度市场竞争力的价格提供产品、零件、原材料，持续开展降价活动，以向顾客提供价格令人满足的商品。 • 相互间贸易的持续离不开健康稳定的经营基础，还需要向对方公开经营方针和经营状况（包括财务状况）。 	
<p>5 .</p> <p>环境保护</p>	<p>奥林巴斯以保护地球环境作为最重要的经营课题之一，以提供充分考虑到环境保护的产品来贡献于可持续发展的社会。对于构成奥林巴斯产品的零部件以及原材料的管理有必要从供应商的采购活动和生产工程等源头开始切实推进。为了提供优良的环保产品，还请推进下列促进生物多样性的环境活动。</p>	
<p>1) 产品中所含化学物质的管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 针对所有的产品，对奥林巴斯集团的环境关联物质管理标准及法令等规定的化学物质加以管理。 	
<p>2) 制造工序中所使用的化学物质的管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 在制造工序中，对所在国的法令等规定的化学物质加以管理。 	
<p>3) 环境管理体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 构建并运用环境管理体系。 <p>(请参阅奥林巴斯集团绿色采购标准“4. 需要供应商遵守的事项” http://www.olympus-global.com/en/corc/csr/environment/products/green-procurement/)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 环境管理体系是以推进环保活动为目的的综合性管理机制，其中包括了组织体制、计划性活动、责任分配、惯例、步骤、工艺、经营资源等内容。此处所说的环保活动即制定环保方针，实施符合该方针的措施，达成目的、重新评估、及维持等一系列动作，针对环保，在实行 PDCA 循环的同时不断改善。 <p>构建以 ISO 14001 等环境管理体系为基准的环保体制并推进外部认证的获取。</p>	

	4) 最小化对环境所产生的影响	<ul style="list-style-type: none"> 遵守排水、排污、排气、噪音、异味等相关的所在国法令，根据需要制定自主规范以进一步改善。 尊重所在国制定的生物多样性相关的指导方针，努力将影响最小化。
	5) 环境许可证 / 行政认可	<ul style="list-style-type: none"> 遵守所在国的法令，如有需要可申领行政许可，此外务必向行政机构提交其所要求的管理报告。
	6) 资源、能源的有效使用 (3R)	<ul style="list-style-type: none"> 自主设定节省资源、节省能源的目标，并继续努力实现有效节能。
	7) 减少温室效应气体的排放量	<ul style="list-style-type: none"> 自主设定减少温室效应气体排放量的执行目标，并持续地为此目标努力。
	8) 减少废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 自主设定减少废弃物的执行目标，并持续为此目标努力。
	9) 公开环保事业的状况	<ul style="list-style-type: none"> 针对促进包括生物多样性在内的环保活动，根据需要公开其成果。 <p>为定期总结成果，需设立环保活动的执行组织和负责人，并继续在环保活动的管理指标、目标的达成度及其他环境相关的重要事项加以记录。</p>
6. 确保信息安全和适当的信息保护	<p>供应商在某些情况下可以接触到奥林巴斯的专利技术、秘密情报或者奥林巴斯所委托的其他公司的秘密情报或个人情报。为确保防止奥林巴斯的相关情报外泄，请彻底进行相关管理。实施计算机病毒对策，确保不会对本公司及其他公司造成危害</p>	
	1) 防止个人信息泄露	<ul style="list-style-type: none"> 正确管理、保护顾客、第三方、本公司员工的个人信息。 <p>正确管理指构建并运用针对个人信息的综合性管理机制，制定员工等需要遵守的规范及方针，并据此制定计划、实施措施、监督检查及重新评估。</p> <p>适当的保护是指防止个人信息的非法或不当获取、利用、公开及泄露。</p>
	2) 计算机网络防御	<ul style="list-style-type: none"> 制定防御措施以防止来自计算机网络的威胁，避免对本公司及其他公司造成危害。
	3) 防止顾客、第三方及机密信息泄露	<ul style="list-style-type: none"> 正确管理、保护从顾客及第三方处获得的机密信息。 <p>正确管理指构建并运用针对机密信息的综合性管理机制，制定员工等需要遵守的规范及方针，并据此制定计划、实施措施、监督检查及重新评估。</p> <p>适当的保护是指防止机密信息的非法或不当获取、利用、公开及泄露。</p>
7. 企业社会公益活动的推进	<p>企业必须与社会共同前进、发展。为此，为了能够对国际社会、地区社会的发展作出贡献，需要基于专长业务或技术的社会公益活动、基于人才等因素的非物质性社会公益活动、基于金钱捐助性质的社会公益活动等确定可实施的活动范围，积极地投身于社会公益活动之中。</p>	

8.	使供应商理解 CSR 的重要性，进而推进本公司和供应商的 CSR 活动。	
本公司及供应商的 CSR 活动的推进	1) 本公司的 CSR 活动的推进	<ul style="list-style-type: none"> 构建推进 CSR 活动所需的组织、责任分配、程序等综合性机制，在执行制定、实施、达成、重新评估、维持活动方针的 PDCA 循环的同时不断改善。
	2) 本公司对供应商 CSR 活动的推进	<ul style="list-style-type: none"> 在本公司内部构建掌握供应商 CSR 活动情况、启发供应商建立 CSR 活动的体制、设立负责人，努力向供应商推广普及 CSR 活动。